

# 뉴저지 주 근로자 권리

myworkrights.nj.gov



## 법정 최저 시급

대부분의 근로자는 최저임금이 15달러를 넘습니다

- 최저 시급에 관한 보다 자세한 안내는 [nj.gov/labor/minwage](https://nj.gov/labor/minwage)를 참조 하시거나 아래의 QR 코드를 스캔해주시기 바랍니다.



## 근로자의 임금에 관한 권리

- **법정 임금:** 뉴저지 주의 모든 근로자에게는 자신이 제공한 노동에 대하여 주에서 정한 최저 시급을 적용한 임금을 지급받을 권리가 있습니다..
- **초과 근무 수당:** 뉴저지 주의 모든 근로자는 법정 근로 시간 (주당 40시간)을 초과한 근로 시간에 대하여 정규 시급의 1.5배에 해당하는 금액을 임금으로 지급받을 권리가 있습니다.
- **공공 시설 시공 업체 (학교를 포함한 건축물 시공 및 도로 건설 등):** 해당 자격의 고용인은 주의 관할 부서에 관련 정보를 등록한 후 해당 업무를 위하여 고용한 근로자들에게 업계에서 통용되는 적정 (평균) 시급을 지급하여야 합니다.
- **근로자의 고용 지위의 분류에 관한 오류가 발생한 경우:** 임금 근로자가 독립된 프리랜서 (an independent contractor-1099) 또는 장부 외 임금 수령자 (paid cash off the books)로 잘못 구분되어 임금을 지급 받게 된 경우, 이는 근로자 본인의 잘못이 아닌바 본 오류로 인하여 지급 받지 못하게 된 임금 및 제 수당은 원인을 제공한 해당 고용인에게 부과된 과태료 등으로부터 보상 받게 됩니다.

## 법정 유급 병가

뉴저지 주의 모든 근로자에게는 본인 및 가족들의 건강을 관리하고 유지할 권리가 주어집니다. 따라서 모든 고용인은 그 사업장의 규모 (고용한 직원의 수 기준)와 관계없이 근로자가 제공한 근로 시간 30시간 당 1시간의 유급 병가 (1년 기준 최고 40시간)를 제공해야 합니다

근로자는 제공 받은 유급 병가를 본인과 가족을 위한 병/의원 방문, 코로나 검사 및 백신 접종, 자녀의 학교 방문, 가정 폭력 상담 및 해결 등의 다양한 목적을 위하여 사용할 수 있습니다. 대부분 형태 (풀 타임, 파트 타임, 임시직 등)의 근로자는 법정 유급 병가의 수혜 자격이 있습니다. 보다 자세한 사항은 [mysickdays.nj.gov](https://mysickdays.nj.gov)를 참조 하시기 바랍니다.

## 뉴저지 근로자의 권리 및 혜택

**연방법 상 가족 및 의료 휴직 (NJ Paid Family and Medical Leave):** 연방법에 의거하여 근로자와 그의 가족들에게 지급되는 현금 성 수당 입니다.

**업무 중 상해:** 근로자 상해보험 (Workers' Compensation: 근로자가 직장에서 업무 수행 중 상해를 입었을 때 고용주 및 근로자의 재정적 손실을 보전해 주는 제도)의 혜택을 받을 수 있습니다.

**사업장 안전 수칙:** 모든 고용인은 연방 직업안전관리청 (OSHA)이 정한 사업장 안전 수칙을 준수하여야 합니다.

**직장 내 차별 금지:** [njcivilrights.gov](http://njcivilrights.gov)

## 근로자로서의

대부분의 근로자는 그 고용 형태 (현금 지급, 시급제 또는 월급제)에 관계없이 법적 보호를 받을 수 있습니다. 근로자는 항상 근무 시간과 지급 받은 액수에 관한 기록과 증빙을 보관하는 것이 좋습니다. 고용인으로부터 부당한 대우를 받았다고 생각될 경우 [myworkrights.nj.gov](http://myworkrights.nj.gov)로 해당 내용을 접수하시기 바랍니다. 고용인은 법의 위반 여부와 정도에 따라 중대한 처벌을 받을 수 있습니다.

뉴저지 노동국 (NJDOL)은 민원인의 신분 (합법적인 이민자 또는 시민권자 여부)을 묻지 않으며, 신분 종류에 관계없이 모든 업무를 처리 합니다. 또한 (법에 저촉되지 않은 한) 연방 이민국의 조사와 관련하여 민원인의 신분에 관한 정보를 제공하지 않습니다.